



Paritarias 2012:

La doble responsabilidad del movimiento obrero organizado

Las paritarias salariales de este año se desarrollaran en medio de una contradicción que el movimiento obrero organizado por intermedio de sus centrales nacionales cgt y cta tendrá que tener en cuenta so pena de incurrir en faltas graves:

Por un lado no cabe duda de que debemos responder a las necesidades reivindicativas de nuestros representados. Esa es nuestra función principal y por la que ocupamos los lugares que ocupamos.

Pero por el otro, no cumpliríamos nuestra función en forma eficiente si no entendiéramos que también tenemos que defender un modelo de acumulación que es diametralmente opuesto al que se implemento en la década del 90 y que genero una crisis sin precedentes. En que momento la reivindicación salarial se transforma en cuestionamiento político? Pregunta difícil de responder.

Si dijéramos que los ajustes salariales en estas paritarias deberían estar entre el 18 y el 25 por ciento no cumpliríamos con los objetivos de esta nota por que de lo que se trata es de fijar un criterio.

Este criterio para los aumentos de ninguna manera puede estar atado a una receta única para todos los trabajadores: de ninguna manera es lo mismo ganar 12 mil pesos por mes que 3000 o menos. La inflación no afecta de la misma manera a los que menos ganan que a los que la canasta alimentaria les consume solo una pequeña porción del salario. Nuevamente la medida changuito pasa a resultar la más criteriosa.

Esto significa que aquellos sectores que mas ganan deberán resignarse en esta oportunidad? De ninguna manea. La clave esta en negociar por rama de actividad y dentro de cada una de ellas, por cada segmento laboral

También debemos pensar que por fuera del discurso siempre catastrofista de las patronales de distintos sectores la tasa de ganancia se ha mantenido en aumento y no se visualiza que deje de crecer en este año.

Ante este panorama la idea nunca dicha de el gobierno de abocarse a los sectores mas sumergidos en el plano laboral salarial de ninguna manera puede sustentarse en la resignación de los trabajadores que mas ganan sencillamente por que una idea de este tipo no tiene sustento social y no se podrá pedir a los gremios que lo consigan por que los enfrentara a los trabajadores que representan.

Pero que pasa con la pregunta de cómo negociar sin defraudar a los trabajadores cuidando el modelo y sin jaquear al gobierno que lo implementa?

La respuesta no esta en manos exclusivas ni es respnsabilidad solo de las centrales sindicales. El gobierno deberá también entender que el elemento que define a cualquier dirigente honesto es su relación con la gente y nosotros deberemos hacer todos nuestros esfuerzos para *no tirar el agua con el chico adentro*